



## TØNDER KOMMUNE

### Information til ansøgere af barselsvikariat

#### **Kort om fagchefområdet Pleje og Omsorg**

I Pleje og Omsorg er vi ca. 1.150 medarbejdere, fordelt på fagområderne SOSU, træning, sygepleje, administration og ledelse.

Vi er organiseret på omkring 20 forskellige lokationer i kommunen, som rummer hjemmepleje og sygepleje, plejehjem, træning, rehabilitering, korttidscentre, administration og ledelse. Der er en række konsulenter i organisationen. To af disse arbejder med forskellige udviklingstiltag og resten med faglig udvikling og kvalitet.

Vi er i gang med en proces, hvor der skal sættes yderligere fokus på samskabelse mellem fagligheder og teamtænkning i ledelse, med det mål, at borgerne får større indflydelse og bedre mulighed for at forme deres liv, trods sundhedsmæssige udfordringer.

Vi tænker at vi i særlig grad skal lykkes med integration i sundhedsklynger, undersøge og skabe Rehabilitering 3.0, mens vi bliver gode til vers. 2.0, etablere boligtyper og miljøer, som sætter borgernes behov for aktivitet, nærhed og tryghed i centrum

I og med at vi kommer tættere på Sundheds-, Kultur og Frivillighedsafdelingen, er der en lang række synergier, som vi skal opbygge med dem.

#### **Kort om fagchefområdet Sundhed, Kultur og Frivillighed**

Målt på antal medarbejdere er vi en lille afdeling, men vi er store målt på samarbejdspartnere og berøringsflader både i og uden for organisationen. Vi har ansvaret for at betjene Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget, Kulturelt Forum, Tønder Kommunale Billedkunstråd, Frivillighedsrådet og FritidsForum. Afdelingen er også drivkraften i arbejdet med de tiltag, som udvalgene beslutter at sætte i værk. Vores kerneopgave er at give de bedst mulige rammer for et aktivt og meningsfuldt liv for borgerne. En opgave vi kun kan lykkes med i tæt samarbejde med civilsamfundet.

Kultur-, fritids- og landdistriktsområdet i Tønder Kommune har de seneste år oplevet et større fokus som et fagområde, der bidrager med løsninger på de store traditionelle velfærdsområder. Det er blandt andet årsagen til at vi med bred politisk opbakning i november 2018 blev visionskommune under Bevæg dig for livet.

Med den nye organisering pr. 1. januar 2022 blev vi lagt sammen med den forebyggende del af Sundhed. Og der er store forventninger til, at vi fremover i endnu højere grad, kan understøtte og samarbejde med de store, traditionelle velfærdsområder.

Den nye kollega vi søger, bliver en af drivkræfterne i at omsætte potentialerne i den nye organisering og nytænke det sundhedsfaglige arbejde.

#### **Vi tilbyder tæt samarbejde og stærkt fællesskab**

Sammen med resten af Tønder Kommune er organisatorisk læring og samskabelse en fast del af vores daglige arbejde. Det betyder, at vi afprøver, lærer, justerer og deler viden med hinanden, så vi skaber en kultur hvor vi tør tale om fejl, så vi kan blive klogere på morgendagens løsninger. Vi støtter og opfordrer gerne til, at medarbejdere opkvalificeres på disse ting, ved at deltage i kurser og efteruddannelse.

Ud over det, er fleksibilitet både noget vi forventer og noget vi tilbyder af og til hinanden. Vi kan også tilbyde en Sundhedsordning med populære tilbud som for eksempel fysioterapi, massage og holdtræning.

Den nye kollega får arbejdsplads i forvaltningen Sundhed, Kultur og Frivillighed, ved Rådhuset i Tønder. Både i afdelingen og på hele området værdsætter vi en positiv og anerkendende omgangstone, med humor og glimt i øjet.

Fagchefområderne er organiseret under Sundhed, Kultur og Udvikling med vicekommunaldirektøren som øverste ansvarlig. Se diagram på næste side.

Løn- og ansættelsesforhold forhandles efter gældende overenskomst mellem KL og den faglige organisation.

### **Ansøgning og kontakt**

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte fagchef Sundhed, Kultur og Frivillighed Kia Fog Kristensen på 2849 7392 eller på mail [kifog@toender.dk](mailto:kifog@toender.dk).

Stillingen ønsker vi besat senest 1. oktober 2024. Den forventes at ophøre i slutningen af 2025, endeligt tidspunkt afklares i forbindelse med ansættelsen.