Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Fagchef for Pleje og Omsorg | Tønder Kommune



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Chris Enrico Petersen

Overblik

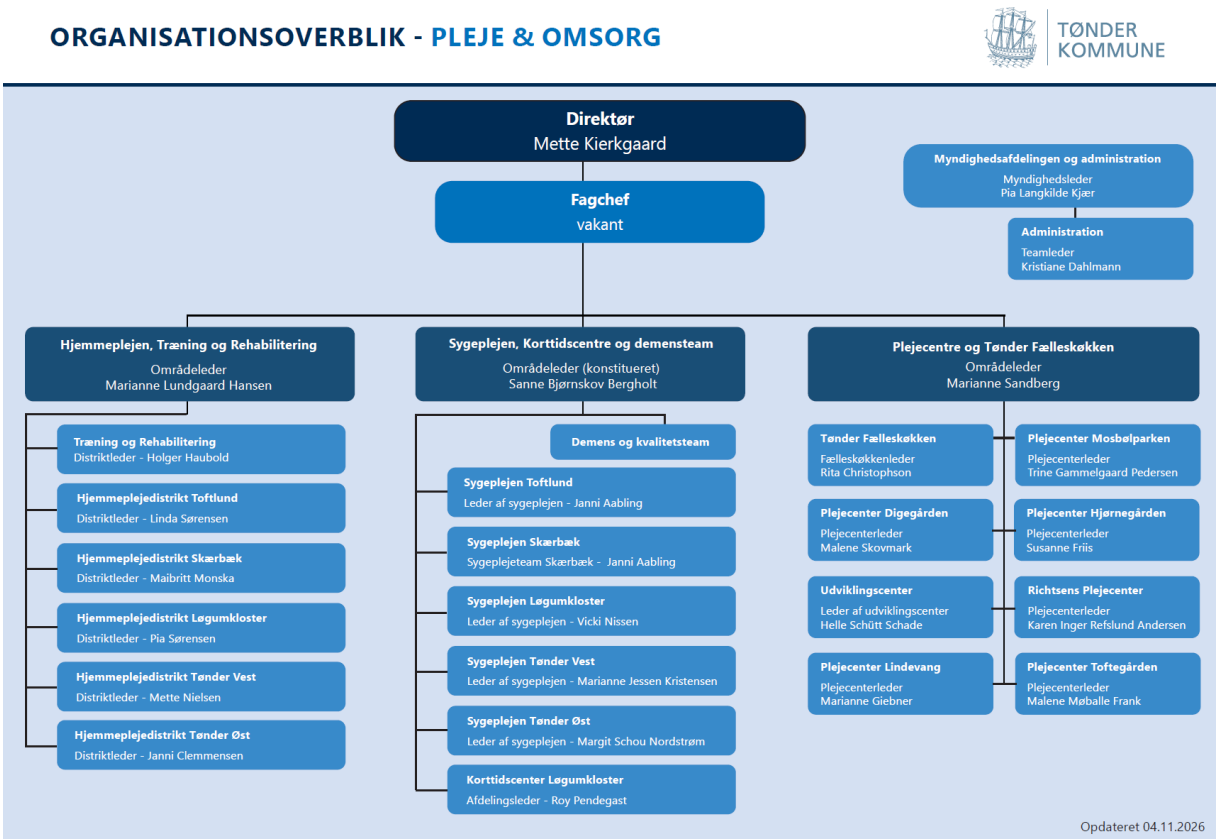
Baggrund og situation

- Tønder Kommune ligger i det vestlige Sønderjylland på grænsen til Tyskland og ud til Vadehavet. Her bor omkring 36.200 indbyggere midt i en storslået og enestående natur.
- Kommunen er især kendt for Nationalpark Vadehavet, Rømøs brede sandstrande og det verdenskendte naturfænomen Sort Sol over Tøndermarsken. Samtidig byder området på hyggelige historiske byer og et rigt kultur- og musikliv året rundt med Tønderfestival som et af flagskibene. Endelig er kommunen kendt for et stærkt erhvervsliv og en blomstrende turisme.
- Tønder Kommune er veldrevet og har en økonomi i balance. Ældreplejen i Tønder Kommune blev i 2026 kåret som Danmarks næstbedste ældrepleje i NB-Ældres landsdækkende kortlægning, hvor faglighed, medarbejderkontinuitet, service, brugertilfredshed, helbred og boliger er afgørende for kåringen. Vi er fx stolte af, at vi har landets laveste personaleudskiftning, og at brugerundersøgelser viser, at 85 % af borgerne er tilfredse med hjemmehjælpen mod et landsgennemsnit på 77 %.
- Vi søger en fagchef til Pleje og Omsorg, som vil være en del af den holdånd, der præger os. En holdånd, der har plads til at udfolde sig inden for kommunalbestyrelsens udviklingsstrategi Fælles om Fremtiden 2026-2029. Med den sættes kvaliteten i kernevelfærden og fællesskaber meget højt. Vi ønsker, at alle borgere i Tønder Kommune oplever høj livskvalitet og er tilfredse med kvaliteten af vores kernevelfærdsydelser. Vi ser borgerne som aktive medspillere i løsninger, der påvirker livssituationen, og vi stræber efter at give professionel hjælp, så borgerne i størst muligt omfang mestrer eget liv i alle livets faser.
- Pleje og Omsorg står midt i processen med at omsætte sundhedsreformen og ældreloven. Vi ser ældreområdet som en del af en større helhed, hvor borgernes livskvalitet, tryghed og muligheder er i centrum – ikke kun i dag, men også i morgen. Vi arbejder med en klar ambition: at skabe rammer, hvor ældre borgere kan leve et liv med selvstændighed, samtidig med adgang til omsorg, fællesskab og støtte, når behovet opstår.
- I vores Velfærdsboligstrategi tænker vi nyt om, hvordan boliger og boformer kan understøtte både den enkelte og fællesskabet. Vi ser boligen som mere end et sted at bo. Den er et fundament for trivsel, relationer og tryghed. Strategien betyder, at vi udvikler løsninger, der rækker ud over det traditionelle plejehjem: moderne seniorboliger tæt på byens tilbud, bofællesskaber med fællesfaciliteter og boliger, der er indrettet med teknologi, som gør hverdagen lettere og mere sikker.
- Stillingen som fagchef for Pleje og Omsorg har været besat ved konstituering siden 1. januar 2026. Vi søger nu en varig løsning, der kan sætte en tydelig, langsigtet retning sammen med ledere og medarbejdere samt den nye direktør for området, som startede i august 2026.
- Som fagchef for Pleje og Omsorg vil du stå midt i denne udvikling. Du vil være den, der skaber rammerne for, at reformerne og strategierne omsættes til konkrete handlinger. Du vil arbejde på tværs af fagområder, med politikere, ledere, medarbejdere, frivillige og samarbejdspartnere for at skabe helhedsorienterede løsninger, hvor boliger, omsorg og fællesskab går hånd i hånd.
- Det handler om at kunne se det store billede. Hvordan vi som kommune kan imødekomme demografiske ændringer, nye teknologiske muligheder og borgernes forventninger – men også om at forstå den enkelte borgers hverdag.

- Rollen som fagchef for Pleje og Omsorg er ikke blot en ledelsesopgave. Det er en udviklingsopgave og en mulighed for at være med til at forme fremtidens velfærd i Tønder Kommune.

Organisation

- Som fagchef for Pleje og Omsorg bliver du en del af et stærkt lederfællesskab. Direktionen består af kommunaldirektøren og tre direktører, herunder direktøren for Senior og Social, som du refererer til. Du indgår i en fagchefgruppe på i alt ni fagchefer, hvor de fleste deler fælles storkontor på rådhuset.
- Fagcheferne har et godt samarbejde, som vi aktuelt styrker endnu mere, blandt andet ved at mødes om "Ledelse som holdsport" på fælles ledelsesdage og nye tværgående prøvehandlinger for at styrke samarbejdet om fælles velfærds- og ledelsesopgaver. Fagcheferne indgår desuden i et fast Chefforum sammen med direktionen. Chefforum mødes cirka hver 14. dag, og vi arbejder aktuelt på at styrke den strategiske ledelse af kommunen. Vi arbejder ud fra et fælles ledelsesgrundlag, der sikrer retning, understøtter dialog og hjælper os med at lykkes i fællesskab frem for hver for sig.
- Som fagchef står du i spidsen for en organisation med 840 fuldtidsstillinger og et budget på cirka 485 mio. kr. Du bliver leder af FagMED for Pleje og Omsorg, som er et stærkt og vigtigt forum for dialog mellem ledelse og medarbejdere. Du har fire områdeledere i direkte reference, jf. organisationsoverblikket nedenfor.



Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

- Fagchefen for Pleje og Omsorg har det overordnede ansvar for fagområdet Pleje og Omsorg i samarbejde med medarbejdere, områdeledere og FagMED. Rammen for arbejdet er sat og konkret beskrevet i to væsentlige strategier: Fælles om Fremtiden og Velfærdsboligstrategien. Derudover indebærer opgaven at omsætte sundhedsreformen og ældreloven til lokal praksis.
- Fælles om Fremtiden indeholder fire hovedtemaer, hvoraf Kernevelfærd og Fællesskab er to af de centrale temaer for fagområdet Pleje og Omsorg. Der sættes fokus på tryghed og høj kvalitet i de borgernære velfærdsopgaver, bl.a. i et endnu tættere samarbejde mellem kommune, borgere og lokalsamfund, og vi søger fortsat at styrke det levende lokalsamfund, foreningslivet og det frivillige engagement. Som fagchef bliver det en central opgave at udvikle og udmønte Fælles om Fremtiden.
- Med Velfærdsboligstrategien sætter Tønder Kommune fokus på fremtidens ældre- og plejeboliger. Visionen er at gentænke boliger, så borgerne kan blive i eget hjem og lokalområde hele livet frem for at skulle flytte på traditionelle plejehjem. Hovedopgaverne bliver at arbejde med differentierede boligtilbud og levende boligmiljøer. Strategien indebærer også, at fokus for tidlig opsporing og sundhedsfremme flyttes fra passiv pleje til forebyggelse, så flest muligt bevarer deres selvstændighed og livskvalitet længst muligt og i eget hjem. Den fortsatte udvikling og udmøntning af strategien bliver helt central for den kommende fagchef, og næste status er planlagt til begyndelsen af 2027.
- Som fagchef for Pleje og Omsorg vil du være bindeled mellem direktionen og den daglige drift, ligesom du også sikrer et solidt beslutningsgrundlag for sundhedsudvalget i samarbejde med direktøren for Senior og Social. Du udarbejder sagsfremstillinger, deltager i udvalgsmøder samt sikrer, at politiske beslutninger bliver omsat til praksis i overensstemmelse med kommunens værdier: ordentlighed, politisk mod, gennemsigtighed og menneskelighed.

Derudover bliver dine opgaver bl.a. at:

- Implementere sundhedsreformen og ældreloven ved at omsætte de nationale reformer til konkrete, lokale løsninger i tæt sammenhæng med strategien Fælles om Fremtiden og velfærdsboligstrategien.
- Lede og koordinere driften i Pleje og Omsorg. Ledelse gennem andre ledere er en central opgave, der dels kræver, at de politiske beslutninger formidles klart, og at det balanceres op mod det ledelsesrum, områdelederne arbejder inden for.
- Skabe gode rammer for at rekruttere og fastholde medarbejdere og ledere.
- Sikre en god og gennemsigtig økonomistyring i samarbejde med økonomiafdelingen.
- Aktivere lokale kræfter fra civilsamfundet og bidrage til fremtidens bevægelse fra velfærdsstat til velfærdssamfund.

Succeskriterier

Kortsigtede

- At få opbygget gode relationer i Pleje og Omsorg, til områdeledere, medarbejdere og FagMED.
- Danne dig et godt overblik over organiseringen og ledelsesstrukturen og vurdere, om organiseringen og strukturen matcher de opgaver, der skal løses.
- Sætte et nyt ledelsesteam samt besætte vakante stillinger og skabe stabilitet som led i et generationsskifte.
- Sætte dig grundigt ind i strategierne Fælles om Fremtiden og Velfærdsboligstrategien og vurdere, hvad de næste konkrete skridt er i udviklingen af strategierne frem mod første del af 2027.
- Igangsætning af konkrete initiativer i strategien Fælles om Fremtiden til drøftelse og beslutning i sundhedsudvalget.
- Sikre gennemsigtighed og tydelig prioritering af økonomien i tæt samarbejde med økonomiafdelingen.
- Vurdere behovet for kompetenceudvikling, set i lyset af sundhedsreformen og ældreloven.
- Rekruttere og fastholde — særligt sygeplejersker, SOSU-personale og elever — samt motivere løst ansatte til uddannelse og fastholdelse.

Langsigtede

- Implementere visionerne i Fælles om Fremtiden og Velfærdsboligstrategien inden for fagområdet Pleje og Omsorg i form af konkrete initiativer.
- Fortsat implementering af sundhedsreformen og af ældreloven, således at der fremkommer konkrete resultater og forbedringer, der i praksis skaber sammenhæng for borgerne.
- Arbejde strategisk med data, velfærdsteknologi, kvalitet og prioritering, så ressourcerne anvendes effektivt og med tydelig retning.
- Fortsat fokus på at skabe attraktive arbejdspladser, stærke ledelsesmiljøer og langsigtede løsninger på rekrutteringsudfordringer.
- Bidrage til bevægelsen fra velfærdsstat til velfærdssamfund ved bl.a. at involvere borgere, frivillige og civilsamfundet konkret i de borgernære løsninger.

Kultur og værdier

- Kulturen i Tønder Kommune er præget af tillid, åbenhed og en helt særlig Tønderånd, hvor vi hjælper hinanden og "får det hen"; dvs. får opgaverne løst/ordnet. Vi har høj social kapital og lav personaleomsætning – et tydeligt tegn på trivsel og optimisme.
- Tønder Kommune er en politisk styret kommune, hvor vi vægter, at der er en tydelig sammenhæng mellem de politiske beslutninger og den måde, vi arbejder på i driften. Ledere i Tønder Kommune har derfor en særlig rolle som "oversætter" mellem de politiske pejlemærker, politikker og strategier og den drift, hvori den politiske retning omsættes til virkelighed over for borgerne.
- Omvendt forventes det, at ledere i Tønder Kommune evner at være indsigtsfulde sparringspartnere for de politiske udvalg og løbende rapportere om forhold i driftsorganisationen, herunder også ubalancer i økonomien.
- En forudsætning for at realisere nytænkning og udviklingspotentialer vil være løbende at holde styr på økonomien og sikre en stabil drift.
- Ledelse handler om dialog og kommunikation. En central forudsætning for ledere i Tønder Kommune er, at man formår at være i tæt dialog med samarbejdspartnerne i organisationen og på en overbevisende måde kommunikere i et klart, præcist og målrettet sprog.
- Relationsopbygning og vedligeholdelse af relationer i organisationen er en central værdi for Tønder Kommune, idet vi tror på, at gode relationer skaber tillid og øger muligheden for nærvær, generøsitet og nysgerrighed i organisationen.
- Tønder Kommune er en organisation, der løser mange opgaver for borgerne og i samarbejde med borgerne, organisationer m.fl. Der er i stadig stigende grad et behov for at løse opgaver på tværs af organisationen og i samarbejde med gode kollegaer og ledere på andre områder i kommunen. Vi forventer derfor, at vores ledere rækker ud og ser muligheder sammen med andre.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Uddannelse	▪ Relevant faglig eller akademisk uddannelse, kombineret med lederuddannelse
Sprog	▪ Dansk.
Faglig erfaring	▪ Erfaring med arbejde i en stor driftsorganisation. ▪ Stor indsigt i pleje- og omsorgsområdet eller et andet velfærdsområde. ▪ Kunne ledelseshåndværket og erfaring med ledelse af ledere er en fordel.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra den offentlige sektor, eller du kommer fra en anden sektor og har indsigt i politisk styrede organisationer.

Efterspurgt adfærd

Forandringsledelse

- Skaber en klar og realistisk retning for fagområdet Pleje og Omsorg. Kan omsætte og opnå følgeskab til kommunens politikker og strategier og evner at skabe et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med FagMED, ledere og medarbejdere.
- Udvikler organisationen således, at den evner at løfte de politiske målsætninger på en kvalificeret måde. Kan arbejde trinvis og kan tilpasse organisationens samlede kompetencer og kapacitet, også når den politiske retning ændrer sig.
- Er udviklingsorienteret og stræber efter at finde nye veje og nye løsninger i ældreplejen.
- Skaber engagement omkring den fælles opgave, der samler medarbejdere og områdeledere og skaber tryghed og tydelighed omkring roller og ansvar.

Opgaveledelse

- Omsætter strategierne Fælles om Fremtiden og Velfærdsboligstrategien til konkrete aktiviteter i driften.
- Sikrer realiseringen/implementeringen af sundhedsreformen og ældreloven.
- Prioriterer tydeligt og ansvarligt inden for de aftalte økonomiske rammer og sikrer, at nye tiltag og udviklingsprojekter tilrettelægges med henblik på at understøtte strategierne.
- Sætter tydelige og gode rammer for ansvar, beslutningsrum og samarbejde mellem områdeledere, ledere og medarbejdere. Bringer relevante fagligheder i spil og giver plads til, at områdeledere, ledere og medarbejdere kan tage ansvar og ejerskab for faglige løsninger og prioriteringer.
- Skaber systematik i opfølgningen på drift, kvalitet og økonomi, sikrer at udfordringer identificeres og håndteres rettidigt, og at sundhedsudvalget tilvejebringes et transparent grundlag for beslutninger.

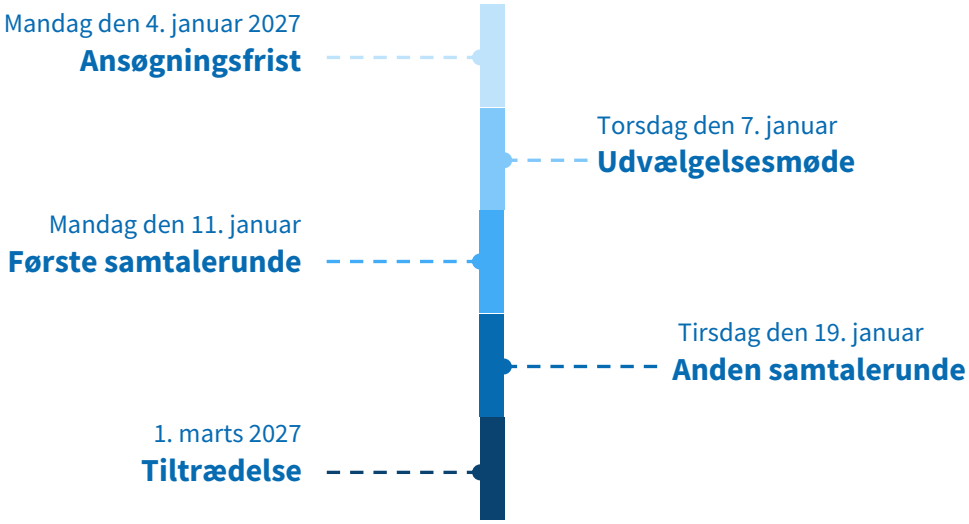
Relationsledelse

- Møder medarbejdere, ledere, FagMED og andre samarbejdspartnere med respekt for deres faglighed, viden og forskellige udgangspunkter. Skaber tryghed og fælles retning på tværs af Pleje og Omsorg gennem tydelig kommunikation og ordentlighed, også når der er konflikter.
- Forventningsafstemmer løbende med sundhedsudvalget, direktøren, områdeledere, ledere og medarbejdere om retning, prioriteringer og risikoelementer.
- Evner at lede ind i helheden og er derfor nysgerrig og generøs i forhold til at lede på tværs af områder, og på tværs af siloer og forvaltningsområder.
- Opbygger og vedligeholder stærke arbejdsrelationer på tværs af kommuner og i relevante eksterne netværk og faglige miljøer.
- Bruger relationerne aktivt til at skabe viden, koordinering og opbakning til fælles løsninger.
- Kan repræsentere Pleje og Omsorg og Tønder Kommune med tyngde og faglighed i forhold til leverandører og samarbejdspartnere.

Vilkår

- Løn og ansættelsesvilkår I henhold til gældende overenskomst.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Direktør, Senior og Social
Mette Kierkgaard

Fagchef, Voksen Social
Henning Løsche

Fagchef, Borger og Job
Therese Andersen

Myndighedsleder
Pia Langkilde Kjær

Områdeleder, Plejecentre og Tønder Fælleskøkken
Marianne Sandberg

Områdeleder, Hjemmeplejen, Træning og Rehabiliterin
Marianne Lundgaard Hansen

Områdeleder, Sygeplejen, Korttidscentre og Demenste
Sanne Bjørnskov Bergholt

FTR DSR
Anne Persson

FTR FOA
Jane Marquardsen

Kontaktinformation

Mette Kierkgaard
Senior- og Socialdirektør Email - metki@toender.dk 23673106

Chris Enrico Petersen
Senior Konsulent Email - chris.enrico.petersen@mercuriurval.com 50761231

Lotte Büchert
Engagement Manager Email - lotte.buchert@mercuriurval.com 50761250